

PAOLA CATALINI

EGUAGLIANZA DI OPPORTUNITÀ E LAVORO FEMMINILE

PROFILI DI DIRITTO ITALIANO E COMPARATO
ALLA LUCE DELLA LEGGE N. 125/1991



JOVENE EDITORE NAPOLI
1992

INDICE SOMMARIO

<i>Presentazione</i>	pag. XV
----------------------------	---------

CAPITOLO I

DONNA E LAVORO: VERSO UNA NUOVA CULTURA DELLA PARITÀ

1. Il «secondo sesso».....	» 1
2. Differenza ed eguaglianza	» 7
3. Linee di sviluppo	» 14

CAPITOLO II

LINEE DI SVILUPPO NELLA LEGISLAZIONE ANTIDISCRIMINATORIA

1. Criteri interpretativi della normativa paritaria.....	» 19
2. L'incidenza del precetto normativo nel rapporto di lavoro	» 23
3. Il ruolo della giurisprudenza.....	» 30
4. Gli sviluppi del ruolo della contrattazione nelle leggi a sostegno dell'occupazione.....	» 42
5. L'azione amministrativa: possibili linee di sviluppo nella legge n. 56/1987.....	» 52

CAPITOLO III

PARI OPPORTUNITÀ ED AZIONI POSITIVE

1. Il dibattito dottrinale degli anni '80.....	» 73
2. Strumenti di intervento: le azioni positive, contenuto e tipologie	» 79
3. Adeguati sviluppi della legislazione antidiscriminatoria ed i disegni di legge sulle pari opportunità	» 89

CAPITOLO IV

LA LEGGE N. 125/91: PRIME RIFLESSIONI

PARTE I: *Pari opportunità e normativa antidiscriminatoria*

I.1.	Le due parti, promozionale e precettiva, della legge n. 125/91. Rischi di una interpretazione non integrata	pag. 99
I.2.	La parte «promozionale» e la presunta facoltatività dei piani di azioni positive. Critica	» 102
I.3.	Il precetto antidiscriminatorio e lo sforzo di «oggettivazione» della fattispecie discriminatoria. Contraddizioni nel testo normativo?	» 108
I.4.	Il nuovo sistema delle azioni giudiziarie. Dubbi sul reale rafforzamento dell'apparato sanzionatorio	» 113
I.5.	Interpretazione integrata del testo legislativo. Doverosità delle azioni positive. Adozione dei piani di azioni positive e prova liberatoria della discriminazione.....	» 122
I.6.	Parità di trattamento e obblighi di fare del datore di lavoro: la <i>ratio</i> unitaria della legge n. 125/91.....	» 128
I.7.	La pretesa del singolo alle pari opportunità e la rivalutazione delle azioni individuali	» 137
I.8.	Le azioni positive di tipo preventivo	» 141

PARTE II: *La struttura amministrativa*

II.1.	La strumentazione amministrativa come linea di politica del diritto.	» 147
II.2.	Le strutture amministrative a livello nazionale	» 150
II.3.	Le strutture amministrative a livello regionale.....	» 156

PARTE III: *Eguaglianza e differenza*

III.1.	Parità di trattamento e riconoscimento della differenza di genere: due obiettivi inconciliabili?.....	» 171
III.2.	La pari dignità del diverso e il principio di eguaglianza. Pretesa alla parità di trattamento e pretesa di trattamento differenziato. Una contraddizione solo apparente.	» 178
III.3.	Differenze di genere e flessibilizzazione delle normative generali	» 187

CAPITOLO V

IL RUOLO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1. Sindacato e pari opportunità	pag. 195
2. I diritti di informazione.....	» 201
3. Professionalità delle lavoratrici e pari opportunità.....	» 212
4. L'orario di lavoro.....	» 223
5. Le prospettive della contrattazione collettiva dopo la legge n. 125/91	» 229

CAPITOLO VI

L'INCIDENZA DELLE NUOVE TECNOLOGIE
NEL LAVORO FEMMINILE

1. La scommessa delle nuove tecnologie.....	» 237
2. Donne e nuove tecnologie	» 241
3. Le nuove tecnologie nei servizi e nell'industria	» 246
4. La formazione professionale: un nodo da sciogliere.....	» 253
5. Una possibile strategia di intervento.....	» 257

CAPITOLO VII

LA LEGISLAZIONE ANTIDISCRIMINATORIA
NEI PRINCIPALI PAESI EUROPEI.
SUPERAMENTO DELLA DIMENSIONE
STRETTAMENTE PARITARIA
A FAVORE DI UNA PROSPETTIVA
DI PARI OPPORTUNITÀ

PARTE I: *La parità di trattamento*

Necessità di una analisi comparata in tema di pari opportunità	» 261
La parità retributiva come problema centrale nelle diverse legisla- zioni antidiscriminatorie.....	» 274
La tutela della maternità	» 284
La normativa paritaria inglese.....	» 292
La normativa paritaria francese	» 302
La normativa paritaria tedesca.....	» 311
La normativa paritaria greca.....	» 320
La normativa paritaria irlandese.....	» 325

I.8.	La normativa paritaria olandese	pag. 332
------	---------------------------------------	----------

PARTE II: Pari opportunità ed azioni positive

II.1.	La parità sostanziale.....	» 337
II.2.	Le azioni comunitarie in materia di azioni positive.....	» 340
II.3.	Il programma di azione per il periodo '91-'95	» 349
II.3.b.	Il programma <i>Now</i>	» 353
II.4.	Le azioni positive: il quadro europeo	» 355
II.5.	Le strutture amministrative di tutela; profili comparati	» 366
II.6.	La violazione del principio paritario e le modalità del ricorso: diverse esperienze a confronto	» 375

CAPITOLO VIII

L'IMPRENDITORIALITÀ FEMMINILE

1.	L'imprenditorialità femminile	» 381
2.	Settori di attività tipicamente femminili	» 384
3.	Le iniziative comunitarie in materia di imprenditorialità femminile	» 388
4.	Progetti legislativi in materia di imprenditorialità femminile in Italia	» 394
5.	Politiche attive e sviluppo della cooperazione	» 400
	<i>Addenda</i>	» 405